

# Santé et sécurité au travail

La nature même de nos métiers fait de la santé et de la sécurité des enjeux majeurs pour l'entreprise. Chaque année, SIG déploie un important dispositif de suivi et de sensibilisation à l'intention de ses collaborateurs en insistant sur la prévention.

## Prévention des accidents

SIG prend les devants à travers l'organisation d'ateliers sur les équipements de protection individuelle en lien avec la sécurité routière, l'utilisation de produits chimiques, et d'autres thèmes. 220 collaborateurs ont participé à ces ateliers.

## Promotion de la santé

Environ 400 collaborateurs ont participé à des ateliers sur la gestion du stress et les bienfaits de l'activité physique lors de la semaine de la mobilité.

## Visites de sécurité

Afin d'harmoniser les techniques de détection des risques et d'impliquer étroitement l'encadrement dans cette démarche, une vingtaine de cadres ont d'ores et déjà participé à une formation qui sera étendue à l'ensemble de l'entreprise en 2011.

## Sensibilisation et dépistage

Plus d'une dizaine de campagnes de sensibilisation ont été dispensées en fonction des besoins (ex.: harcèlement, brûlure, cancer du sein, grippe, diabète, etc.).

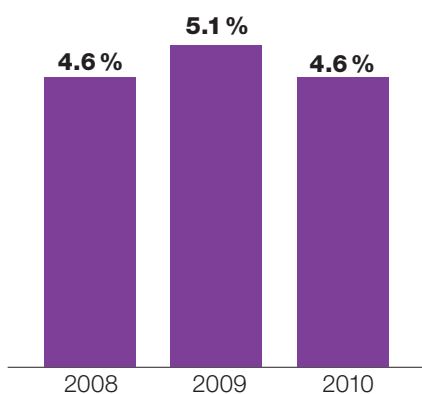
## Absentéisme

Plus de 270 cas d'absences supérieures à un mois ont été pris en charge. Par ailleurs, un suivi adapté d'une cinquantaine de collaborateurs en situation difficile a permis de les maintenir en poste.

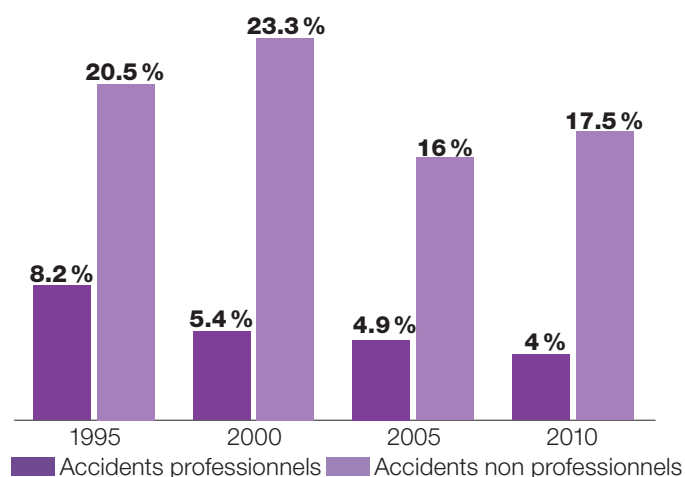
## Programme santé-sécurité

SIG s'est dotée en 2010 d'un programme exhaustif abordant notamment la sécurité dans le domaine de l'électricité, l'amiante et les travaux en hauteur. Il est déployé à l'ensemble de l'entreprise et fait l'objet d'un suivi trimestriel par la Direction générale.

## Taux d'absentéisme



## Fréquence des accidents



# Dialogue social

Les échanges réguliers portant sur diverses problématiques RH ainsi que les réunions de négociations avec les partenaires sociaux sont des occasions privilégiées de dialogue au sein de l'entreprise. Gages d'enrichissement pour le traitement des dossiers, ils permettent de faire évoluer l'entreprise dans un souci de cohésion sociale et en favorisent ainsi son développement et son attractivité.

## Statut du personnel

2010 a été marquée par le début des négociations concernant le nouveau statut du personnel, négociations qui devraient se terminer au courant du premier semestre 2011.

## Séances de travail

32 séances de travail ont été réalisées sur l'ensemble de l'année.

## Répartition des thématiques

- 46 %** Négociations du statut du personnel
- 41 %** Séances opérationnelles
- 13 %** Négociations salariales